

Информация
по исполнению Плана реализации антикоррупционных мероприятий в 2018 году
МАОУ СОШ № 88 города Тюмени

№ п/п	Направления антикоррупционной деятельности	Информация об исполнении (документы, количественные показатели)
1	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции	Утвержден и исполнен План реализации антикоррупционных мероприятий
2	Нормативное регулирование противодействия коррупции	<p>Разработаны, утверждены и действуют локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Антикоррупционная политика. 2. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников. 3. Положение о конфликте интересов. 4. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов. 5. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. 6. Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий) работникам дополнено нормой, устанавливающей ротацию членов комиссии в целях реализации антикоррупционных мероприятий
3	Введение специальных антикоррупционных процедур	
3.1.	Утверждение состава комиссии по урегулированию конфликта интересов	Приказом от 09.0.10.2018 № 6.1 утвержден состав комиссии по урегулированию конфликта интересов
3.2.	Утверждение состава комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.	Приказом от 09.01.2018 № 6.2 утвержден состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
3.3.	Рассмотрение комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений вопросов о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогических работников	Вопросы о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогических работников не рассматривались ввиду отсутствия информирования работниками Учреждения о возникновении конфликта интересов
3.4.	Рассмотрение комиссией по урегулированию конфликта интересов вопросов о наличии или об отсутствии конфликта интересов	Вопросы о наличии или об отсутствии конфликта интересов работников не рассматривались ввиду отсутствия информирования работниками Учреждения о возникновении конфликта интересов
3.5.	Оценка должностных обязанностей работников, исполнение которых в	Приказом от 09.01.2018 № 9.1 утверждена карта коррупционных рисков и перечень должностей с высоким коррупционным риском.

	наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений с целью их снижения	
3.6.	Изменение состава комиссии по распределению стимулирующих выплат с целью более объективной оценки результатов труда работников, предупреждения заинтересованности членов комиссии	В течение отчетного периода в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий) вносились изменения (приказ от 23.04.2018 № 115, от 31.08.2018 № 235)
4	Информационно-разъяснительная работа по вопросам профилактики и противодействию коррупции с работниками	<p>Работники учреждения ознакомлены с информацией о противодействии коррупции в учреждении, локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции (при приеме на работу в течение 3-х дней -лист ознакомления работников, журнал ознакомления работников с документами). Руководитель и один работник прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в образовательных организациях» (документы государственного образца о повышении квалификации по программе).</p> <p>Проведена разъяснительная работа с педагогическими работниками в части исключения и недопущения фактов сбора денежных средств на нужды учреждения с родителей, (законных представителей) обучающихся (протоколы совещаний при директоре от 19.04.2018 №10, от 23.08.2018 №1; приказ директора от 30.01.2018 №46 «О запрете незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся»).</p>
5	Информационно-разъяснительная работа по вопросам профилактики и противодействию коррупции с родителями (законными представителями) обучающихся, а также воспитательные мероприятия с обучающимися	<p>До родителей (законных представителей) доводится информация о противодействии коррупции в учреждении, о локальных нормативных актах, устанавливающих порядок привлечения добровольных пожертвований в учреждении, путем размещения на сайте учреждения.</p> <p>Проведена разъяснительная работа с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам недопустимости принятия (дарения) подарков, сбора денежных средств родительской общественности. Проведено 6 общешкольных родительских собраний на данную тему (протоколы от 17.09.2018, 18.09.2018, 19.09.2018, 24.09.2018, 25.09.2018, 26.09.2018)</p> <p>Обеспечивается регулярное оформление и обновление стендов, информационных уголков по правовым темам, по профилактике и противодействию коррупции.</p> <p>Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководителем Учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с коррупционными правонарушениями.</p>
6	Осуществление внутреннего контроля и аудита	В учреждении утверждено и применяется Положение о внутреннем финансовом контроле. Утвержден

